



FEDERAZIONE NAZIONALE SICUREZZA
Segreteria Nazionale



Roma, 5 novembre 2020

Al Ministro Pubblica Amministrazione

On. Fabiana DADONE

Roma

Egregio Ministro,

relativamente alla richiesta di linee guida della piattaforma contrattuale per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro 2019-2021 per il Comparto Sicurezza – Difesa oltre che alla stipula del I° Contratto Nazionale per la Dirigenza dello stesso Comparto, in allegato, la Scrivente Federazione rappresenta alcune proposte sulle quali riteniamo possa svilupparsi il confronto tra le Parti.

Esprimiamo un giudizio negativo rispetto alle disponibilità delle risorse economiche attualmente assegnate per il Comparto, disponibilità che non rispondono concretamente alle legittime attese di Lavoratori e Lavoratrici in Uniforme che rappresentiamo, né ad un giusto ristoro della riconosciuta “specificità” indicata dal Legislatore, che intendeva così premiare in concreto i rischi ed il valore che si realizza in questi ambiti lavorativi rispetto alla generalità del lavoro nel pubblico impiego. E’ proprio tale aspetto che può aiutare a dare la giusta risposta, in termini retributivi, al personale dirigente e non dirigente del Comparto, in ragione delle funzioni e del rischio quotidiano.

Proprio per tale nostro critico giudizio, ribadiamo la necessità che la S.V. possa portare all’attenzione dell’intera compagine del Governo la necessità di individuare maggiori risorse economiche, considerando quelle messe attualmente a disposizione largamente insufficienti per realizzare in modo concreto quanto sopra indicato.

Distinti Saluti.

Il Segretario Generale
(Massimo VESPIA)



PROPOSTA PIATTAFORMA CONTRATTUALE DELLA FNS CISL

2019-2021

PERSONALE - NON DIRIGENTE

- ✓ A fronte degli impegni assunti dal Governo è necessario individuare tutte le risorse economiche utili a realizzare l'allineamento retributivo tra le forze dell'ordine, utili a superare i diversi effetti che questi producono da anni nei confronti degli appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria rispetto al salario accessorio ed al Fesi;
- ✓ E' indispensabile che il nuovo contratto debba contenere mirate norme tendenti ad adeguare gli istituti previsti nei contratti vigenti, relativamente alle tutele per le lavoratrici madri, l'assistenza a familiari disabili e sui congedi parentali, adeguandoli alle norme sul tema;
- ✓ Serve individuare ulteriori risorse aggiuntive per aggiornare gli importi orari dell'indennità oraria festiva, notturna e superfestiva, previsti per il personale che espleta i servizi più disagiati e rischiosi;
- ✓ Adeguare l'importo orario per il lavoro straordinario utilizzando come riferimento il sistema del valore orario ordinario incrementato di una volta e mezza;
- ✓ Al fine di un efficace immediato riconoscimento sulle retribuzioni del personale del Corpo, prevedere una defiscalizzazione degli importi relativi alle prestazioni straordinarie, alla stregua di quanto accade nel mondo del lavoro del settore privato, affinché si valorizzino concretamente tali prestazioni aggiuntive;
- ✓ Attribuzione degli istituti retributivi accessori nel caso di infortunio in servizio, aspetto che fino ad oggi viene fatto gravare sui singoli stanziamenti per il Fesi dei diversi Corpi dello Stato;
- ✓ Rideterminare le indennità da attribuire quale specifico riconoscimento dell'attività svolta dal personale impegnato in attività di formazione, considerando che agli Operatori delle Forze di Polizia viene richiesto un livello elevato di professionalità ormai irrinunciabile per il tipo di servizi offerti al Paese, ai Cittadini;
- ✓ Individuare al più presto strumenti normativi che consentano al personale di accedere alla previdenza complementare, utilizzando eventualmente i fondi previdenziali attualmente costituiti nella Pubblica Amministrazione.

PERSONALE DIRIGENTE

- ✓ Disciplina degli istituti contrattuali generali previsti nel Contratto Nazionale del personale non dirigente, contestualizzando le differenze e prevedendo un parallelo percorso normativo di legge che modifichi anche il D.L. n.82/1999 del Corpo di Polizia penitenziaria, che non prevedeva all'epoca il personale dirigente;
- ✓ Sistema delle relazioni sindacali e previsione prerogative delle OO.SS. (aspettative, distacchi, permessi sindacali e tutela dei dirigenti sindacali);
- ✓ Adeguamento della disciplina sulla destinazione del Fesi per la quota parte dirigenti con revisione in aumento delle aliquote specifiche per le previste indennità;
- ✓ Previsione di norme tendenti ad adeguare gli istituti previsti nei contratti vigenti, relativamente alle tutele per le lavoratrici madri, l'assistenza a familiari disabili e sui congedi parentali, adeguandoli alle norme sul tema;
- ✓ Introduzione di norme specifiche per la tutela legale in ordine alle responsabilità legate a fatti inerenti il servizio;
- ✓ Previsione di nuove indennità connesse a particolari istituti, servizi e responsabilità proprie del ruolo dirigenziale;
- ✓ Disciplina su istituti contrattuali quali la reperibilità, le missioni, le specialità del Corpo;
- ✓ Previsione di aspetti normativi che consentano al personale di accedere alla previdenza complementare, utilizzando eventualmente i fondi previdenziali attualmente costituiti nella Pubblica Amministrazione.